

Врз основа на Законот за волонтерство (Сл.Весник на РМ, бр.85/07 од 09.07.2009 година), здружението Институтот за развој на електронски комуникации ИНРЕКОМ Скопје, на ден 17 мај 2019 година, донесува:

ПРОГРАМА ЗА ВОЛОНТЕРСТВО И ПРАКТИКАНСТВО ВО ИНРЕКОМ СКОПЈЕ

ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со оваа Програма се уредува волонтерството односно практиканството, условите и начинот на вршење на волонтерството односно практиканството, правата и обврските на волонтерите односно практикантите и правата и обврските на Институтот за развој на електронски комуникации ИНРЕКОМ Скопје (во понатамошниот текст: ИНРЕКОМ) како организатор на волонтерството односно практиканството, договорот за волонтерство односно практиканство, евиденцијата на волонтерската работа во рамки на ИНРЕКОМ и процесот на регрутација на волонтерите односно практиканти.

Член 2

Волонтерството во ИНРЕКОМ Скопје може да се спроведува во форма на волонтирање или пракса, а волонтерите односно практикантите кои учествуваат во работата се здобиваат со статус на волонтери односно практиканти во ИНРЕКОМ Скопје.

Волонтерството во ИНРЕКОМ може да се спроведува и надвор оваа практикантска програма, за домашни и странски лица со исклучителни знаења и вештини кои можат да допринесат кон работата на ИНРЕКОМ.

Лицата од став 2 на овој член се здобиваат со статус волонтери на ИНРЕКОМ и за нив важат истите одредби од оваа Програма, со исклучок на членовите во секцијата „Начин на регрутација“, односно ова лице се регрутира по покана на програмскиот координатор во консултација со Претседателот односно Извршниот директор и вработените во канцеларијата.

Член 3

Практикант односно волонтерот во ИНРЕКОМ може да биде секое заинтересирано домашно и странско физичко лице, кое остварува или има остварено формално високо образование во областа на општествените, хуманистичките науки и информатичко-телекомуникациските науки, кое има силен интерес во областите на работа на ИНРЕКОМ и желба да ги надгради своите лични способности и капацитети преку учество во работата на ИНРЕКОМ.

Член 4

ИНРЕКОМ осигурува еднакви услови за пракса и волонтерство за сите заинтересирани без разлика на расата, бојата на кожата, полот, возраста, здравствената состојба, религиозното или друго убедување, членување во синдикатите, националното

или социјалното потекло, статус на семејството, имотната состојба, сексуална определба, полова насоченост или други лични околности.

ИНРЕКОМ го задржува правото да регрутира практиканти и волонтери кои споделуваат демократски вредности.

Член 5

Практикантот односно волонтерот учествува во работата на ИНРЕКОМ во однапред определен и ограничен временски период (во продолжение: практикантски или волонтерски период), кој не може да биде подолг од шест месеци.

Практикантскиот период може да биде продолжен за период не подолг од три месеци со одлука на програмскиот координатор на ИНРЕКОМ, во консултација со Претседателот односно Извршниот директор и вработените во канцеларијата.

ПРАВА И ОБВРСКИ

Член 6

Практикантот односно волонтерот учествува во работата на ИНРЕКОМ без право на лична и материјална добивка, со цел проширување на своите знаења и способности во областите на работа на ИНРЕКОМ.

Член 7

Практикантот односно волонтерот има право на надомест на месечно ниво за трошоци на превоз и храна за време на практикантскиот период, кој не може да биде поголем од 15% од просечната плата во Република Македонија за претходниот месец, само доколку претходно се договори со програмскиот координатор.

ИНРЕКОМ како давател на волонтерството односно практиканството, доколку заради немање на финансиски средства, не е должен да обезбеди финансиски надоместоци.

Ставот 2 од овој член нема да важи доколку се постигне договор со практикантот односно волонтерот, како обврска на ИНРЕКОМ.

Член 8

За време на практикантскиот период, практикантот односно волонтерот има право да ги користи ресурсите (опремата) на канцеларијата на ИНРЕКОМ како и останатите вработени.

Член 9

На почетокот на практикантскиот период, ИНРЕКОМ има обврска да спроведе обука за практикантот за услугите и активностите на кои ќе биде ангажиран.

На почетокот на практикантскиот период, ИНРЕКОМ има обврска да спроведе процес на ориентација преку кој практикантот ќе се запознае со визијата, мисијата и целите на ИНРЕКОМ, статутот и останатите општи акти, историјата на организацијата и достигнувањата, нејзината структура и тековни активности, како и со вработените во канцеларијата.

Член 10

Практикантот односно волонтерот има право и на:

- отсуство за време на волонтирањето, доколку за тоа има оправдани причини;
- да биде консултиран и информиран за начинот на давањето на волонтерските услуги;
- заштита на своите лични податоци и приватноста за време и по завршувањето на практикантскиот период.

Член 11

Практикантот односно волонтерот ги има следните обврски:

- да се придржува кон процедурите и правилниците на ИНРЕКОМ, а ИНРЕКОМ има обврска да го информира практикантот односно волонтерот за истите;
- да учествува во давање услуги определени од страна на организаторот на волонтерската работа на личен и непосреден начин;
- да учествува во обуки спроведени од страна на организаторот на волонтерската работа и обуки спроведени од страна на трети лица, а кои се однесуваат на делокругот на работа на ИНРЕКОМ;
- да ги чува класифицираните и доверливите информации на организаторот на волонтерската работа, со кои е запознаен во текот на практикантскиот период;
- да го известува организаторот на волонтерската работа за можни и остварени штетни и негативни последици со кои е запознаен, а кои може да настанат кон организаторот, самиот себе или кон трети лица.

Член 12

Практикантот односно волонтерот кој за време на својот практикантски период намерно или од крајна небрежност ќе предизвика штета кај организаторот на волонтерската работа, должен е да му ја надомести штетата на организаторот на волонтерската работа, согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.

Организаторот на волонтерската работа должен е да му ја надомести штетата на практикантот односно волонтерот предизвикана за време на практикантскиот период и во врска со давање на волонтерската услуга, согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.

Практикантот односно волонтерот кој за време на практикантскиот период или во врска со давањето на волонтерската услуга ќе предизвика штета кај трети лица, должен е да ја надомести согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.

ДОГОВОР ЗА ВОЛОНТЕРСТВО, ВОЛОНТЕРСКА КНИШКА И ЕВИДЕНЦИЈА

Член 13

Практикантот односно волонтерот и ИНРЕКОМ склучуваат договор за волонтерство насловен „Договор за практикантска работа“ или „Договор за волонтерство“ со кој се пропишани правата и обврските на практикантот и организаторот на волонтерската работа, определени со оваа Програма.

Договорот за практикантска работа односно за волонтерство го утврдува и времетраењето на практикантскиот период, надоместокот за практикантот односно волонтерот, начинот на престанок и раскинување на Договорот и доколку е соодветно: видот на услугата за која практикантот е ангажиран, како и посебните права и обврски.

ИНРЕКОМ како давател на практикантската работа односно волонтерството има право да не обезбеди надоместок на практикантот односно волонтерот доколку за тоа нема финансиски средства во својот буџет односно сметка.

Член 14

Договорот за практикантска работа односно волонтерство се подготвува и потпишува пред почетокот од практикантскиот период на практикантот односно волонтерот.

Член 15

ИНРЕКОМ му издава на практикантот односно волонтерот волонтерска книшка, во која се евидентира волонтерскиот период или ги впишува истите податоци во веќепостоечка волонтерска книшка на практикантот односно волонтерот.

Член 16

ИНРЕКОМ води евиденција за волонтерската работа на своите практиканти во „Книга на практиканти“.

Книгата за практиканти се води рачно и електронски и содржи:

- лични податоци на практикантот (име и презиме, матичен број, место на живеење, односно место на престојувалиште);
- број на договор склучен со домашно физичко лице;
- број на договор склучен со странско физичко лице;
- времетраење на практикантскиот период;
- времетраење на волонтерски часови во текот на месецот;
- вид и времетраење на обуката која практикантот ја имал за време на практикантскиот период и
- потпис на практикантот и лице овластено за застапување на ИНРЕКОМ и печат.

НАЧИН НА РЕГРУТАЦИЈА

Член 17

Регрутацијата на практиканти односно волонтерите се врши на постојана и повремена основа.

Постојаната регрутација е постојано отворена, со исклучок на периодите во кои практикантските позиции во ИНРЕКОМ се пополнети, а се однесува на учество на практикантот односно волонтерот во редовните активности на ИНРЕКОМ.

Повремената регрутација се организира по потреба од страна на организаторот на волонтерската работа, а се однесува на учество во активности за однапред определени услуги поврзани со конкретни проектни активности на ИНРЕКОМ.

Член 18

Правилата, условите и огласот за регрутација во рамки на Практикантската програма се достапни на веб-страницата на ИНРЕКОМ.

Член 19

Изборот на практикантите односно волонтери го врши Управниот одбор.

Управниот одбор носи одлука со која го потврдува изборот на кандидатот и го пропишува времетраењето на практикантскиот период и доколку е соодветно, видот на услугата.

Член 20

Изборот се врши така што на седница на Управниот одбор го разгледува CV, мотивациско писмо и/или писмо за интерес доставено од кандидатот, а доколку е потребно, потенцијалниот волонтер односно практикант може да биде повикан и на интервју.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 21

Сите членови на ИНРЕКОМ се одговорни за спроведување на Програмата за практиканти, а програмскиот координатор е задолжен за координирање на истата.

Член 22

За подготовката и архивирањето на Договорот за практикантска работа односно волонтерство, водењето на евиденцијата и пополнувањето на волонтерската книшка, како и исплаќањето на навремен надомест на практикантите се задолжува член на Управниот одбор кој се избира на седница.

Член 23

Задолжениот член согласно член 22 од оваа Програма е должен во рок од 5 работни дена по стапувањето на сила на оваа Програма да изготви обрасци за Договорот за практикантска работа односно волонтерство, согласно член 14 од оваа Програма.

Задолжениот член согласно член 22 е должен во рок од 5 работни дена по стапувањето на сила на оваа Програма да воведо во употреба „Книга за практиканти“ за евиденција на волонтерската работа, согласно член 16 од оваа Програма и согласно Правилникот на Министерството за труд и социјална политика за начинот на водење и евиденција на волонтерската работа (Службен весник на РМ, бр. 128/07).

Член 24

Во спроведувањето на оваа Програма, ИНРЕКОМ во целост ќе ги почитува Законот за волонтерство (Службен весник на РМ, бр. 85/07), правилникот на министерот за труд и социјална политика за начинот на водење и евиденција на волонтерската работа (Службен

весник на РМ, бр. 128/07) и правилникот на министерот за труд и социјална политика за начинот, постапката и евиденцијата за издавање на согласност за волонтирање на странско лице во Република Македонија (Службен весник на РМ” бр. 128/07).

Член 25

Спроведувањето на оваа Програма стапува во сила од денот на нејзиното донесување.

Скопје, 17.05.2019

Стефан Јевтиќ
Претседател на ИНРЕКОМ Скопје