

Управниот одбор на здружението Институт за развој на електронски комуникации ИНРЕКОМ Скопје, врз основа на член 36 став 1 алинеја 6 од Статутот на ИНРЕКОМ Скопје, на седница го донесува следниот:

## **ПРАВИЛНИК ЗА АНГАЖИРАЊЕ НА ИСТРАЖУВАЧИ**

### **Општа одредба**

#### **Член 1**

Со овој правилник се регулира ангажирањето истражувачи во Институтот за развој на електронски комуникации ИНРЕКОМ Скопје (во понатамошниот текст: Институтот или ИНРЕКОМ).

### **Ангажирање и избор на истражувачи**

#### **Огласување работна позиција**

#### **Член 2**

ИНРЕКОМ осигурува процедури за ангажирање истражувачи што се отворени, ефикасни, транспарентни и меѓународно спроведливи, како и скроени за видот на објавените позиции.

#### **Член 3**

ИНРЕКОМ ја обезбедува потребата од истражувачи преку:

- Огласување на јавен оглас во дневниот или неделниот печат; и/или
- Објавување во службата надлежна за посредување при вработување.

Институтот исто така задолжително објавува оглас и на својата интернет страница, а објавата ја споделува и на своите официјални профили на социјалните мрежи.

## **Член 4**

Кога истражувачи се вработуваат по пат на јавен оглас, ИНРЕКОМ е должен во огласот да ги наведе условите што се бараат за вршење на работата, рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од 5 работни дена и рокот во кој ИНРЕКОМ по истекот на рокот за пријавување ќе изврши избор.

Огласот дава широк опис на знаењето и компетенциите што се бараат и не смее да биде тесно специјализиран за да ги одбие соодветните апликанти. Огласот може да вклучува и опис на работните услови и можностите за професионален развој.

Во огласот, покрај посебните услови, ИНРЕКОМ е должен да го наведе почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место.

## **Избор на истражувачи**

## **Член 5**

Изборот на истражувачи се врши во рок од 10 работни дена по истекот на рокот на пријавување.

Пред изборот, кандидатите се информирани за процесот на ангажирање, за критериумите за избор, за бројот на позиции и за перспективите за развој на кариерата.

## **Член 6**

Изборот го вршат Претседателот, програмскиот координатор и членовите на управниот одбор, во меѓусебна координација.

Кога е тоа можно, изборот вклучува различни практики за избор, како: пишан текст, надворешна експертска оценка и/или интервју лице-во-лице.

## **Член 7**

ИНРЕКОМ може да бара од кандидатите да приложат докази за исполнување на бараните услови за вршење на работите.

Кандидатот е должен да му достави на Институтот докази за исполнување на условите за вршење на работата и да го извести за сите нему познати факти, значајни за работниот однос, како и за болестите или други околности кои можат како било да го оневозможат или суштествено да го ограничат при извршувањето на своите обврските на договорот, или можат да го загрозат животот или здравјето на лицата со кои при извршувањето на своите обврски доаѓа во контакт.

Кандидатот не е должен да одговара на прашања кои не се во непосредна врска со работниот однос.

### **Член 8**

Процесот на избор го зема предвид целосното искуство на кандидатите и се фокусира не само на вкупниот нивен потенцијал како истражувачи и други професионалци, туку и на нивната креативност и независност.

Прекините и/или варијациите во кариерата на кандидатот се сметаат како развој на кариерата, односно како вреден придонес за професионален развој како истражувач.

Какво било искуство на истражувачка мобилност, на пример, престој во друга земја/регион или во друго истражувачко окружување (јавно или приватно), или промена од една дисциплина/сектор во друга, било како резултат на почетна истражувачка обука или во подоцнежна фаза од истражувачката кариера, или виртуелна мобилност, се смета за вреден придонес кон професионалниот развој на кандидатот.

ИНРЕКОМ овозможува соодветна оценка на академските и професионалните квалификации, вклучувајќи неформални квалификации, на сите истражувачи – кандидати. Нивото на барани квалификации се става во линија со барањата на огласената позиција.

### **Член 9**

Изборот на кандидатот се врши по пат на консензус, а кога тоа не е возможно, со просто мнозинство.

## **Член 10**

Институтот мора во рок од пет работни дена од денот на склучување на договорот за вработување писмено да ги извести одбиените кандидати и да го објави името на избраниот кандидат. Известувањето може да вклучи и информации за силните и слабите страни на одбиените кандидати, за секој поединечно и во доверлива форма.

## **Член 11**

Јавниот оглас завршува со изборот, неизборот или со истекот на рокот од член 5.

### **Договор за ангажирање истражувачи**

## **Член 12**

Истражувачот може да се ангажира во Институтот преку засновање работен однос со потпишување договор за вработување. Правата, обврските и одговорностите врз основа на вршењето на работата од работниот однос и вклучување во задолжително социјално осигурување врз основа на работниот однос, започнуваат да се остваруваат со денот на стапување на работникот на работа, договорени во договорот за вработување.

Истражувачот може да се ангажира во ИНРЕКОМ и со потпишување договор за авторско дело. Правата, обврските и одговорностите врз основа на работниот ангажман започнуваат да се остваруваат со денот на стапување на работникот на работа, договорени во договорот за авторско дело.

Истражувачи од ставовите 1 и 2 од овој член, не може да бидат ангажирани без потпишување на договор за вработување односно договор за авторско дело.

## **Член 13**

Договорот за вработување се склучува за време чие траење однапред не е определено (работен однос на неопределено време) или за време чие траење е однапред определено (работен однос на определено време).

Договорот за авторско дело секогаш се склучува за време чие траење е однапред определено.

#### **Член 14**

Договорот за вработување, односно авторско дело, се склучува во писмена форма.

Еден примерот се врачува на вработениот односно хонорарецот на денот на неговото потпишување.

#### **Член 15**

Договор за вработување, односно Договор за авторско дело, содржи:

- Податоци за договорните страни, нивното живеалиште, односно седиште;
- Датум на стапување на работа;
- Назив на работното место, односно податоци за видот на работата за којашто работникот склучува договор за работа, односно авторско дело, со краток опис на работата што ќе ја врши;
- Место на вршење на работата, со особено прецизирање на флексибилни аранжмани, работење од дома, теле-работење;
- Времетраење на работниот однос, кога е склучен договорот за определено време односно договор за авторско дело;
- Одредба за тоа дали се работи за работен однос со полно или пократко работно време во случај на договор за вработување;
- Одредба за дневно или неделно редовно работно време и распоредување на работното време во случај на договор за вработување;
- Одредба за висината на основната плата, односно надоместокот, кој/а му припаѓа на работникот за вршење на работата според закон, колективен договор или договор за вработување, односно за авторско дело;
- Одредба за другите надоместоци кои му припаѓаат на работникот за вршење на работата според закон и колективен договор;
- Одредба за годишен одмор, односно начинот за определување на годишниот одмор во случај на договор за вработување; и
- Наведување на општите акти на работодавачот во кои се определени условите на работа на работникот.

Договорот за вработување, односно за авторско дело, може да содржи и други права и обврски определени со закон и колективен договор.

Во договорот за вработување, односно авторско дело, во однос на одделни прашања, страните можат да се повикаат на закони, колективни договори и интерни акти на работодавачот.

## **Принципи на работење**

### **Професионалност, усовршување и мобилност**

#### **Член 16**

ИНРЕКОМ ги признава сите ангажирани истражувачи како професионалци. ИНРЕКОМ постојано го оценува професионалниот напредок на своите вработени и соработници и ги поддржува во учеството на обуки, истражувачки престои, научни конференции, публикации во меѓународни списанија и во други форми на стручно усовршување.

ИНРЕКОМ ја признава вредноста на мобилноста, со цел подобрување на научното знаење и професионалниот развој на истражувачи.

### **Недискриминација**

#### **Член 17**

При ангажирање истражувачи, ИНРЕКОМ не дава предност еден пол, ниту врши друг вид дискриминација врз основа на возраст, етникум, национално или социјално потекло, религија или верување, сексуална ориентација, јазик, инвалидитет, политичка определба, социјален или економски услов.

### **Стимулативна истражувачка средина**

#### **Член 18**

ИНРЕКОМ осигурува стимулативна истражувачка средина, со соодветна опрема, простории и можности, вклучувајќи далечинска соработка преку истражувачки мрежи, како и почитување на

националната регулатива поврзана со здравјето и безбедноста на работното место.

Институтот осигурува соодветни работни услови, вклучително и за инвалидни работници, во согласност со постојното национално законодавство и колективните договори.

ИНРЕКОМ осигурува работна средина што овозможува работа-семејство баланс.

ИНРЕКОМ посветува посебно внимание на флексибилните работни часови, хонорарно работење, теле-работење, работење од дома и неплатени отсуства, како и неопходна поддршка поврзана со ваквите аранжмани.

### **Стабилност на работниот ангажман**

#### **Член 19**

ИНРЕКОМ осигурува стабилност на работниот аранжман преку јасно наведување на периодот на ангажирање на истражувачи, како и целеење кон постојано подобрување на стабилноста на работните услови.

### **Еднакви услови за финансирање и наградување**

#### **Член 20**

ИНРЕКОМ осигурува дека истражувачите уживаат еднакви и привлечни услови за финансирање и/или плати со соодветно и еднакво социјално осигурување кое не е во спротивност со националното законодавство и колективните договори.

### **Пристап до кариерно советување**

#### **Член 21**

ИНРЕКОМ осигурува кариерно советување и помош при работно позиционирање, во ИНРЕКОМ или преку соработка со други структури, за истражувачи и други професионалци во сите фази и без оглед на договорот за ангажирање.



## **Права на интелектуална сопственост**

### **Член 22**

ИНРЕКОМ осигурува дека истражувачите користат од нивните R&D резултати преку правна заштита и особено преку соодветна заштита на правата од интелектуална сопственост.

## **Коавторство**

### **Член 23**

ИНРЕКОМ гледа на коавторството како конструктивен приод во истражувањето.

ИНРЕКОМ развива стратегии, практики и процедури што им овозможуваат на истражувачите неопходни услови за уживање на правата да бидат признати, листирани и /или цитирани, за нивните тековни придонеси, како коавтори на трудови, патенти и слично, или да ги објават резултатите од нивното истражување независно од нивниот ментор.

## **Менторство и надгледување**

### **Член 24**

ИНРЕКОМ осигурува дека секој помлад истражувач јасно знае кому може да се обрати за менторска помош при извршувањето на професионалните задачи. Ваквите аранжмани јасно ги дефинираат предложените ментори и осигуруваат дека тие се експерти за супервизија на истражувачката работа, имаат време, знаење, искуство, експертиза и посветеност, за да му понудат на помладиот истражувач поддршка и да може да го следат неговиот/нејзиниот напредок.

## **Оценување на истражувачите и другите професионалци**

### **Член 25**

Професионалниот напредок на истражувачите се оценува постојано земајќи ги предвид најмалку:

- Резултатите од научно-истражувачката работа; и
- Резултатите од другите активности во кои е вклучен истражувачот, како: менаџирање, супервизија/менторство,



соработка, административни обврски, активности со јавноста и слично.

## **Плата**

### **Член 26**

Ангажираните истражувачи имаат право на заработувачка – плата, согласно со Закон, колективен договор и договор за вработување односно авторско дело.

Платата на работата мора да биде во парична форма.

### **Член 27**

Платата е составена од основна плата, дел од платата за работна успешност и додатоците.

Основната плата се определува во согласност со барањата на работното место на истражувачот.

Основната плата е променлив износ кој зависи од:

- Пазарните услови на понудата и побарувачката за конкретни вештини неопходни за работното место;
- Ефикасноста, продуктивноста и резултатите (учинокот) на вработениот;
- Посебни достигнувања релевантни за работната позиција;
- Публикации во меѓународни рецензирани списанија;
- Лична годишна евалуација на вработениот.

Платата на истражувачот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена со закон и колективен договор.

### **Член 28**

Платата се исплаќа за периоди кои не смеат да бидат подолги од еден месец.

Платата се исплаќа најдоцна 10 дена по изминувањето на исплатениот период.

## **Престанок на ангажирањето на истражувачот**

### **Член 29**

Договорот за вработување, односно авторско дело, страните може да го раскинат кога било, со писмена спогодба, која е своерачно потпишана од истражувачот и работодавачот.

### **Член 30**

Истражувачот може да го откаже договорот за вработување, односно авторско дело, ако писмено изјави дека сака тоа да го стори.

ИНРЕКОМ може да го откаже договорот за вработување, односно авторско дело, само ако постои основана причина за отказ поврзана со однесувањето на истражувачот, поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски, или ако причината е заснована на потребите на функционирањето на ИНРЕКОМ (деловна причина). Основаната причина треба да се образложи.

Договорните страни можат да го откажат договорот за вработување, односно авторско дело, со или без отказан рок.

## **Преодни и завршни одредби**

### **Член 31**

За сите аспекти од работниот однос, односно ангажирањето истражувачи и други професионалци, кои не се регулирани со овој Правилник, важат одредбите од Законот за работни односи.

### **Член 32**

Овој Правилник влегува во сила со денот на неговото донесување.

Скопје,

12.07.2019

---

Стефан Јевтиќ

Претседател на ИНРЕКОМ Скопје